

# ОТЧЕТ О РАБОТЕ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА

## Работа жилищно-бытовой комиссии

Жилищно-бытовая комиссия председателем т. Л. И. Синицын) рассмотрела в течение года 230 заявлений работников предприятия, из которых 130 решено в пользу заявителей, 100 — отклонено. Комиссия регулярно контролировала текущий и капитальный ремонт жилого фонда. План по ремонту жилого фонда выполнен на 108,6 процента, по ремонту культурно-бытовых зданий — на 101,2 процента. Комиссия проработала обобщения, участвовала в приемке всех жилых и культурных объектов.

В третьем квартале был сдан в эксплуатацию 80-квартирный дом. В результате этого улучшились жилищные условия 99 семей работников предприятия. В 1969 году будут сданы в эксплуатацию два 120-квартирных дома, общей площадью 6.566 кв. м, сдача намечена во втором и четвертом кварталах. Кроме того, в 1969 году предполагается заложить еще два 120-квартирных дома на средства из фонда предприятия. Средства для жилищного строительства у предприятия есть, но из-за недостатка мощности строительной организации сроки ввода в эксплуатацию объектов постоянно срываются.

Новому составу профсоюзного комитета вместе с руководством предприятия необходимо обратиться в вышестоящие организации с просьбой о сокращении сроков ввода строительных объектов.

## Работа комиссии соцстрахования

Одной из задач профсоюза является забота об укреплении здоровья трудящихся, создание для них лучших условий труда и отдыха. Проводит эту работу на предприятии актив, руководимый комиссией соцстраха при профкоме. В состав комиссии входят страхделегаты, председатели цеховых комиссий соцстраха, врач. При комиссии созданы шесть групп, охватывающие основные участки работы.

Основное внимание комиссия уделяет борьбе за снижение заболеваемости, контролю за правильной выдачей и оплатой больничных листов, распределению путевок в санатории, дома отдыха, профилакторий, диетпитание и т. д.

В своей работе комиссия стремилась приблизить медицинское обслуживание к работникам предприятия. И в этом достигнуты немалые успехи. На 20 процентов снизилась заболеваемость, с нового года при здравпункте будет функционировать физиокабинет, оснащенный новейшим оборудованием, расширяется ингаляторий и вводится парафино- и озокеритолечение.

Много внимания уделялось оздоровлению детей — в лагере

«Дружба» отдохнуло 942 человека, в «Радуге» — 203, в городском лагере — 65. Полностью решена проблема по устройству детей в детские сады и ясли.

За минувший год многие рабочие и ИТР нашего предприятия отдохнули в санаториях и домах отдыха. В санатории путевок было приобретено почти в два раза больше, чем намечалось.

Большой популярностью на предприятии пользуется профилакторий, действующий вот уже четвертый сезон. Но здесь имеются некоторые недостатки, как-то: полностью не используется имеющееся оборудование, несколько снизилась эффективность медикаментозного лечения, диетпитание не организовано должным образом.

Новому составу профкома необходимо обратить самое пристальное внимание на решение ряда вопросов, имеющих большое значение в деле оздоровления и снижения заболеваемости — ускорить строительство лечебного корпуса; открыть в профилактории физиокабинет; улучшить организацию диетпитания.

## Культурно-массовая работа

Организаторами культурного досуга работников нашего предприятия является комиссия профкома и правление ДК «Октябрь». Комиссия (председатель И. В. Смирнов) большое внимание уделяла работе с молодежью. Совместно с комитетом комсомола провела ряд интересных молодежных вечеров. В этом году проведен смотр художественной самодеятельности, посвященный 50-летию ВЛКСМ. Хорошо выступили творческие коллективы цехов №№ 11, 1, 14, 20, объединенный коллектив отделов. Необходимо отметить, что лучшими организаторами смотра явились начальник цеха № 1 Б. Г. Азарян, зам. начальника цехов №№ 11 и 20 К. Т. Караваев и С. И. Обеднин.

Дворец культуры «Октябрь» является основным культурным центром в левобережье нашего города, где в настоящее время работают 12 коллективов и кружков художественной самодеятельности, в которых занимаются бо-

лее 350 человек. Во Дворце проведено 20 тематических вечеров, 300 лекций, докладов и конференций. Однако Дворец культуры пока еще не отвечает всем требованиям, предъявляемым сегодня к культурно-массовой работе. Молодежные вечера проходят на низком уровне. Во время танцевальных вечеров нередки хулиганские выходки, пьянство. Во Дворце крайне слаба трудовая дисциплина. Правление слабо связано с культорганами цехов, в результате чего билеты на концерты и спектакли распространяются плохо. Дворец культуры постоянно испытывает финансовые затруднения. Дворец культуры не укомплектован творческими работниками, здесь велика текучесть кадров. Мало еще работников предприятия занимается в кружках художественной самодеятельности. Вся работа Дворца культуры требует коренной перестройки.

## Спортивная работа

За последние годы на предприятии несколько оживилась спортивная работа. Это заслуга совета коллектива физкультуры «Волна». За отчетный период коллективом были проведены зимняя и летняя спартакиады предприятия по шести видам спорта. В спартакиадах приняло участие около 570 человек. Первое место в этих соревнованиях занял коллектив цеха № 16.

Наши спортивные команды с каждым годом все увереннее выступают в районных и областных соревнованиях. За минувший год неплохо зарекомендовали себя футболисты, волейболисты, лыжники. Всего же наши спортсмены участвуют в соревно-

ваниях по двенадцати видам спорта.

Коллектив физкультуры «Волна», включающий 14 спортивных секций и шесть отделений детской спортивной школы, объединяет более 800 человек. За отчетный период подготовлено три кандидата в мастера спорта, 23 перво-разрядника, 33 спортсмена 2-го разряда и 217 человек получили 3-й разряд. 402 человека получили значки ГТО и ГЗР.

Одной из насущных задач в работе коллектива физкультуры «Волна» является строительство нового спортивного комплекса. Новому составу профкома рекомендуется обратиться на это пристальное внимание.

## Искать внутренние резервы

(Из выступления А. Шарова, цех № 1)

Механический цех — очень сложное и разнообразное хозяйство. Наибольшие трудности мы испытываем из-за недостатка квалифицированных станочников. Но мы понимаем, что высококвалифицированных токарей или фрезеровщиков где-то найти трудно. И поэтому нужно искать свои внутренние резервы для увеличения выпуска продукции. Долгое время в цехе вручную изготовлялись полуобода рам. Делали их долго и с трудом, стоили они дорого. По предложению начальника цеха Б. Г. Азаряна, разработавшего специальное приспособление, переоборудовали один из станков, механизировали изготовление этой трудоемкой детали. И полуобода перестали быть «узким» местом.

Слесари высокой квалификации сейчас осваивают профессии фрезеровщиков, чтобы в нужный момент оказать помощь на этом участке. Так в цехе нашли возможность расширить это «узкое» место.

Ежедневные итоги социалистического соревнования мы подводим по календарю мастера, на лицевой стороне которого записаны задания на день, на обратной — наименования деталей, подлежащих к сдаче в этот день.

Партийная организация цеха уже обсудила задачи коллектива на 1969 год. Выполнить напряженную программу будущего года нам должны помочь станки с программным управлением. Но пока работа этого участка налаживается медленно. Необходимо оперативное вмешательство руководства предприятия для налаживания работы этого участка.

## СОСТАВ ПРОФКОМА

Буравлев П. Я.  
Борисов В. В.  
Горин В. М.  
Жилиева А. Р.  
Заикина З. В.  
Искрин С. Ф.  
Кацель А. Ф.  
Кривонос В. Т.  
Лелюх А. И.  
Макаров И. И.  
Марушкин В. С.  
Муравская М. А.  
Овсянников И. К.  
Пучков И. В.  
Смирнов Б. Н.  
Сторожев М. М.  
Шелобанова Ю. В.

Председателем профкома избран А. Ф. Кацель, заместителем — И. И. Макаров, заместителем председателя по соцстраху — З. В. Заикина.

## Делегаты предлагают

НЕСКОЛЬКО лет назад, когда создавался наш цех, производственные площадки, выделенные ему, соответствовали объему производства. За эти годы значительно вырос объем продукции, коллектив цеха. И только производственные площадки остались прежними. Летом мы еще как-то

находим выход, работая на открытой площадке рядом с цехом. Зимой условия работы намного усложняются, не отвечая основным требованиям техники безопасности. Вопрос о расширении производственных площадей может решить только руководство предприятия. И дело это требует

незамедлительного решения.

Несколько слов об обеспечении цеха материалами. Отдел снабжения подчас срывает сроки поставок материалов, вместо сентября, например, цех получает их в ноябре. Это нарушает ритм нашей работы, порождает штурмовщину.

А. Одоннов, цех № 42

ЦЕХУ № 40 необходимо пристальное внимание профкома предприятия, так как работа профсоюзной организации и цехкома находится на очень низком уровне. За прошедший год у нас состоялось всего два профсоюзных собрания.

В цехе нет ни красного уголка, ни буфета. Напряженная программа по выпуску детских колясок поставила наш коллектив в очень сложные условия. На выполнение плана направлены все силы, а вот о внимании к людям, которые дают этот план, забыто.

Т. НЕСТЕРОВА, цех № 40.

В ЛЕВОБЕРЕЖЬЕ города до сих пор нет специализированного магазина по продаже овощей и фруктов. Единственная торговая точка по продаже овощей расположена в непригодном подвальном помещении, не отвечающем элементарным санитарным требованиям.

Руководству торгового и административного нашего предприятия видимо необходимо работать в более тесном контакте, тогда и обеспечение горожан продовольственными и промышленными товарами

будет лучше, и наши магазины будут выглядеть иначе.

Н. ГОЛУБЕВ, цех № 1.

НА ПРЕДПРИЯТИИ работает небольшая, дружный коллектив глухих, все члены которого хорошо трудятся на производстве. Но кроме этого, наши товарищи хотят жить заботами всего предприятия, участвовать в его общественной жизни. В каждом цехе, отделе глухим необходимо уделять больше внимания, чаще привлекать их к общественной работе, к участию в делах коллектива.

К. ПОЛЯКОВА,  
инструктор-переводчик.



## НА ЭКРАНЕ «ЮНОСТИ»

28 ноября — 1 декабря

Новый художественный фильм «Трембита». Начало с 15.30. В субботу и воскресенье с 15 часов. С 6 декабря демонстрируется новый художественный фильм «Оскар» (Франция). Начало с 15 часов.

Внимание редакторов стенных газет!

В пятницу, 29 ноября, в техкабинете состоится совещание, на котором будут рассмотрены организационные вопросы смотра стенных газет.

Начало в 10 часов.

Приглашаются редакторы стенных газет.

АНТОНИНА Новикова является первым помощником мастера на участке. Она подготовитель. И значит является одним из организаторов работы в своей группе, следя за обеспечением рабочих мест, за правильным и четким подбором документации, за ее правильным ведением.

В цехе № 3 Тоня является одним из лучших подготовителей. Она трудолюбива и всегда с большой аккуратностью выполняет свою работу.

Редактор А. БУХТИЯРОВА.



# ВПЕРЕД

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и дирекции предприятия

Цена 1 коп.

№ 43 (678)

Четверг, 28 ноября 1968 года

25 НОЯБРЯ ЗАКОНЧИЛА СВОЮ РАБОТУ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ. С ОТЧЕТАМИ О РАБОТЕ ПРОФКОМА ВЫСТУПИЛ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФКОМА А. Ф. КАЦЕЛЬ И ПРЕДСЕДАТЕЛЬ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ З. П. КУДРЯШОВА.

В ПРЕНИЯХ ВЫСТУПИЛИ тт. ШАРОВ, ЗАРУБИН, КЛЮЕВ, СИНЧАГОВ, НЕСТЕРОВА, НИКИФОРОВ, ОДОНКОВ, БЕЛОВ, СЕМЕНОВА, ПОЛЯКОВА, ПАПИН, РУКОВОДИТЕЛЬ ПРЕДПРИЯТИЯ, ПРЕДСТАВИТЕЛЬ ОБКОМА ПРОФСОЮЗА.

СЕГОДНЯ МЫ ПУБЛИКУЕМ В СОКРАЩЕНИИ ДОКЛАД А. Ф. КАЦЕЛЯ И КРАТКИЙ ОТЧЕТ О РАБОТЕ КОНФЕРЕНЦИИ.

## ОТЧЕТ О РАБОТЕ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА

### Организационно-массовая работа

Профсоюзная организация предприятия объединяет 59 низовых профсоюзных организаций цехов и отделов. Вся работа комитета строилась и проводилась по плану. За отчетный период проведено 30 заседаний, на которых заслушивались отчеты о работе совета ДСО, о работе профсоюзных организаций цехов №№ 19, 31, 40, управления, о работе постоянных комиссий профкома, разбор заявлений по жилью, подведение итогов социалистического соревнования и т. д. Кроме того, были проведены две профсоюзные конференции по проверке выполнения коллективного договора, отчетно-выборная конференция ДК «Октябрь» и совета ДСО «Волна».

В сентябре-октябре в цехах и отделах прошли отчетно-выборные профсоюзные собрания. Они отличались большой активностью. 58 процентов председателей цеховых комитетов избраны повторно. Работа профсоюзных комитетов всех подразделений признана хорошей и удовлетворительной. Особенно хочется отметить отличную работу председателей В. В. Шарыпина (цех № 18), Е. А. Ивановой (цех № 10), М. С. Казакова (цех № 8), М. А. Озе-

рова (цех № 15), А. А. Жарикова (цех № 42).

Хорошо была налажена организационно-массовая работа в цехах №№ 10, 15, 16, 14, 21, 42, центральной лаборатории, техотделе, отделе, который возглавляет т. Бабанин.

Но в то же время необходимо отметить недостатки в работе некоторых цеховых комитетов — слабая явка на собрания, недостатки в организации социалистического соревнования, слабая воспитательная работа и т. д. Это было отмечено в работе профсоюзных организаций цехов №№ 11, 31, 40, управления.

Профбюджет нашей организации на отчетный период составил по доходам 107 процентов, по расходам — 102 процента, членами профсоюза являются 99,1 процента от всех работающих. План сбора членских взносов выполнен на 103,8 процента. Особенно хорошо поставлена эта работа в цехах №№ 1, 3, 19, 42.

Немалую помощь в работе профкома оказывал совет пенсионеров — они принимали участие в контроле за торговлей, оказывали помощь в подготовке к открытию пионерского лагеря, трудились в подшефном совхозе.

### Производственно-массовая работа

За отчетный период производственно-массовой комиссией было проведено 13 заседаний, на которых рассмотрено 26 вопросов, в частности — утверждение условий соревнования на 1968 год; подведение итогов социалистического соревнования; организация социалистического соревнования за высокую культуру производства и коммунистическое отношение к труду; и т. д.

Комиссия регулярно подводила итоги соревнования среди подразделений, был организован показ результатов соревнования на доске показателей, выпущено 236 молний. Хорошо оформлены Доска почета и аллея передовиков производства.

В начале года комиссия совместно с цеховыми комитетами организовала проверку выполнения социалистических обязательств в борьбе за коммунистическое отношение к труду. В результате большинству работников были подтверждены звания «Ударник коммунистического труда» и большому числу работников это звание было присвоено впервые.

Но все-таки в организации социалистического соревнования отмечен ряд недостатков. Недостаточно внимания уделялось распространению передового опыта, мало заслушивались отчеты цеховых комитетов по вопросам организации соревнования.

### Вторая декада ноября

При подведении итогов работы и социалистического соревнования за вторую декаду ноября решением четырехугольника предприятия первенство по предприятию присуждено коллективу цеха № 3. На втором месте — цех № 9. Третье место разделено между цехами №№ 17 и 41. Цехам №№ 11, 13, 15, 16, 20, 30, 42 отмечена хорошая работа.

По второй группе цехов первенство в соревновании завоевал коллектив цеха № 21.

Среди отделов нет на этот раз ни одного, кто мог бы претендовать на классное место. Лишь центральной лаборатории, отделу сварки и отделу 27 отмечена хорошая работа.

За срывы и упущения в работе указано ряду подразделений: цехам №№ 2, 40, транспортному и участку связи — за нарушения общественного порядка; цеху № 8 — за грубые дефекты на изделии; отделу, которым руководит т. Попов, — за нерешение заданных вопросов и неправильное оформление служебных записок.

Отмечен «неуд» и некоторым цехам — главным образом за прогулы — №№ 1, 4, 10, 19. В четвертом, кроме этого, сорван срок сдачи готовой продукции, а в десятом цехе не выполнен план по рационализации.

### Техническое нормирование и заработная плата

За отчетный период при участии широкого актива рабочих и инженерно-технических работников была проделана большая работа по улучшению организации нормирования и заработной платы. В результате дальнейшего совершенствования технологических процессов, более эффективного применения премиальной системы оплаты труда, пересмотра устаревших и заниженных норм выработки технологическая трудоемкость изделий снижена от 15 до 35 процентов. Итог этой работы — положительное соотношение между ростом производительности труда и средней заработной платы.

За 9 месяцев этого года производительность труда к плану выросла на 13,3 процента, средняя заработная плата возросла

на 5,1 процента. По сравнению с прошлым годом производительность труда увеличилась на 28,8 процента; заработная плата в среднем — на 11 процентов, а по рабочим — на 14,4 процента.

Работа в новых условиях позволила цехам выделить дополнительный фонд материального поощрения. Удельный вес премии к заработной плате рабочих вырос с 13 процентов в 1967 году до 16,6 процента в 1968 году.

Эти показатели могли быть еще выше, если бы руководители всех подразделений систематически занимались вопросами повышения производительности труда. К сожалению, целый ряд цехов и отделов недостаточно работает над снижением трудоемкости изделий, несвоевременно пересматриваются устаревшие и занижен-

ные нормы. Такое положение жилось в цехах №№ 1, 13, 10, 12, 42. Между тем имеют значительные резервы для снижения трудоемкости. В цехах предприятия на уровне переработки норм, внутрисменные потери рабочего времени.

В области организации нормирования нам предстоит проделать значительную работу: работать пооперационную технологию изделия с технически снованными нормами, устранить разнобой в нормах как по участкам, так и по отдельным горячим рабочим, принять меры к резкому сокращению потерь рабочего времени и простоев, дополнительно необходимо улучшить организацию труда и производительности, укрепить трудовую дисциплину.

### Охрана труда

На предприятии постоянно уделяется большое внимание вопросам охраны труда и техники безопасности. Только по оргтехплану и коллективному договору выполнен за отчетный период ряд мероприятий, направленных на улучшение условий труда, и израсходовано 25 тыс. рублей. Среди них — установлено 9 грузоподъемных механизмов, реконструирована вытяжная вентиляция в центральной лаборатории. Все горячие цеха полностью обеспечены комплексом бытовых помещений.

В ряде подразделений в результате хорошо поставленной работы по охране труда и технике безопасности нет ни одного случая травм. Это цехи №№ 1, 3, 8, 10, 15, 22, 25, 31, 41. Но, к со-

жалению, не везде так обстоят дела. Анализ производственных травм показывает, что 70 процентов их получены рабочими, стаж которых превышает 3 года. Это в первую очередь говорит о низкой производственной дисциплине и нарушении правил техники безопасности. Задача цеховых комитетов — вести непримиримую борьбу с такими нарушителями, добиваться обсуждения каждого несчастного случая на цеховых собраниях.

Вместе с тем на предприятии есть ряд участков, где условия труда не отвечают требованиям техники безопасности: гипсомодельный участок цеха № 12, смывочный в цехе № 11, раскройная мастерская цеха № 1. Вопросы об улучшении условий труда на этих участках не раз ставились, однако на сегодня они еще не разрешены.

### О работе совета ВОИР

Большой отряд работников предприятия является членами ВОИР, организаций, объединяющей рационализаторов и изобретателей. Вся деятельность совета ВОИР была направлена на развитие массового технического творчества, повышение технического уровня производства, улучшение качества выпускаемой продукции, экономию материалов и средств и т. д. В своей работе совет использует разнообразные формы — проводятся смотры и тематические конкурсы, посещение выставок, оказывается техническая помощь рационализаторам и изобретателям.

За отчетный период проводились и проводятся конкурсы — на лучшее достижение в рационализаторской работе в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина;

— смотр творчества молодежи под девизом: «Пятилетке — мастерство и поиск молодых»; — конкурс на лучший образец детской коляски на 1969 г.; — общественный смотр за экономию и бережливость.

Более 160 человек посетили за отчетный период выставки и род-

ственные предприятия с целью обмена опытом работы.

Периодически совет проводит контроль за использованием внедренных рацпредложений. Для рационализаторов и изобретателей систематически читаются лекции членами общества «Знание».

Пристальное внимание обращают на себя комплексные бригады. Их сообразительность в честь 100-летней годовщины со дня рождения В. И. Ленина предусматривают улучшение рационализаторской работы, внедрение прогрессивной технологии, увеличение вклада в фонд пятилетки. Создание комплексных бригад значительно оживило рационализаторскую работу. В прямой связи с этим можно отметить то обстоятельство, что за 9 месяцев экономического эффекта от внедренных предложений составил 204 тысячи рублей.

Рационализаторской и изобретательской работе на предприятии уделяется самое пристальное внимание. Показатели этой работы учитываются при подведении итогов работы на декадах.

Лучших результатов в соревновании достигли коллективы цехов №№ 11, 12, 15, 40, ОГМет-

отдела, которым руководит т. Бабанин.

### РАБОТА НТО и ПДПС

Научно-техническим обществом и советом НТО под руководством главного инженера предприятия Н. К. Матвеева проделана за отчетный период определенная работа — значительно улучшена организация технической учебы ИТР, для членов НТО проведено 18 экскурсий, 22 семинара и т. д.

Но в работе совета НТО приходится отметить ряд недостатков — первичная организация еще не стала на предприятии ведущей общественной организацией в деле технического прогресса; рост рядов организации еще невелик; не использовался в полной мере совет молодых специалистов.

Что можно сказать о работе ПДПС? Отчетно-выборная конференция состоялась в октябре. При президиуме ПДПС созданы три комиссии по заготовительным, сборочным цехам и по отделам. На повестке дня ставились вопросы по цеху № 11 — реконструкция трубной мастерской, разработка типовых технологических проектов и т. д.